

L'école Grandjean & l'alternance : APPRENTISSAGE et PROFESSIONNALISATION

• L'ÉCOLE GRANDJEAN

L'École Grandjean forme et prépare les jeunes à intégrer le monde professionnel depuis 1949.

L'École est spécialisée dans la formation Post Bac et propose :

- Des titres professionnels et diplômes reconnus par l'État, **du niveau Bac au niveau Bac+5**, dans les secteurs du **Tourisme**, du **Marketing**, du **Management** et du **Commerce International**.
- Des Titres Professionnels de **niveau Bac et Bac +2** en **secrétariat médical et assistanat juridique**.

Le centre administratif et les salles de classe sont situés dans le quartier de l'Esplanade, à quelques centaines de mètres du Campus Universitaire de Strasbourg (Arrêt Esplanade - Tram C & E).

L'établissement est accessible aux personnes en situation de handicap.

L'école est certifiée NF et QUALIOPI concernant la formation initiale et la formation professionnelle en alternance.

• LE CONTRAT EN ALTERNANCE : PROFESSIONNALISATION OU APPRENTISSAGE

- Il permet d'acquérir un diplôme ou un titre reconnu par l'État en parallèle d'une formation pratique en entreprise.
- Le titulaire de ce type de contrat est un **salarié à part entière**.
- La durée hebdomadaire de travail **inclus** les heures de formation.
- Le contrat en alternance permet la **prise en charge des frais de scolarité** par un organisme tiers (OPCO).

• LOCALISATION DE L'ÉCOLE : 8 rue de Londres, Strasbourg



• LES AVANTAGES POUR LES EMPLOYEURS

Aide au recrutement en APPRENTISSAGE d'un montant de **5 000€** (Conditions au verso).

La prise en charge des frais pédagogiques/de scolarité par l'OPCO affilié (Opérateur de Compétence).

Un Allègement des cotisations patronales.

Le travail à temps plein en entreprise lors de congés scolaires, sans augmentation de la rémunération.

La possibilité de rupture anticipée de contrat par accord des 2 parties.

Le versement de certaines aides en cas d'embauche d'un alternant titulaire d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).

CONTACT ALTERNANCE :

Maryline Neufang - m.neufang@ecoledecommerce.com - 03.88.32.76.10

- LE CONTRAT EN ATERNANCE : LA RÉMUNÉRATION (diffère selon le type de contrat)**

EN PROFESSIONNALISATION	Moins de 21 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus	
Bac général	55% du SMIC 1 002,67€	70% du SMIC 1 276,12€	100% du SMIC 1 823,03€	<ul style="list-style-type: none"> Réévaluation automatique lors de l'acquisition des 21 ans / Pas de réévaluation lors du passage à 26 ans. Pas de limite d'âge pour les candidats. Selon certains accords de branches, les rémunérations peuvent être plus favorables pour les alternants. Le salaire brut n'est pas égal au salaire net pour les alternants en professionnalisation.
Bac Technologique Bac Professionnel Post Bac +2	65% du SMIC 1 184,97€	80% du SMIC 1 458,42€		

- Réévaluation automatique du salaire en fonction de l'âge de l'alternant en cours de contrat.
- Le contrat est ouvert aux candidats jusqu'à 29 ans révolus (au premier jour de contrat), sauf cas particulier.
- Selon certains accords de branches, les rémunérations peuvent être plus favorables pour les alternants.
- Le salaire brut est exonéré de charges salariales jusqu'à 50% du SMIC** pour les apprentis.

EN APPRENTISSAGE	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année d'apprentissage	27% du SMIC 492,22€	43% du SMIC 783,90€	53% du SMIC 966,21€	100% du SMIC 1 823,03€
2 ^e année d'apprentissage	39% du SMIC 710,98€	51% du SMIC 929,75€	61% du SMIC 1 112,05€	
3 ^e année d'apprentissage	55% du SMIC 1 002,67€	67% du SMIC 1 221,43€	78% du SMIC 1 421,96€	

**Pour la préparation de ses épreuves, l'apprenti(e) a droit à un congé supplémentaire de 5 jours ouvrables.
Ces jours s'ajoutent aux congés payés et sont rémunérés.**

- AIDE FINANCIERE AU RECRUTEMENT D'UN(E) APPRENTI(E) :**

Pour les contrats signés à partir du 24/02/2025 au 31/12/2025 : (2026 en attente du décret)

- 5 000€ pour le recrutement d'un apprenti**, quel que soit le niveau du diplôme préparé pour une entreprise de moins de 250 salariés.
Cette aide est amenée à 6 000€ pour le recrutement d'un apprenti titulaire d'une RQTH (Reconnaissance Travailleur Handicapé).
- 2 000€ pour le recrutement d'un apprenti**, quel que soit le niveau du diplôme préparé pour une entreprise de plus de 250 salariés à la condition qu'elle s'engage à atteindre un seuil de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation dans son effectif 2025.

- AIDES SPÉCIFIQUES A LA PROFESSIONNALISATION :**

Le versement de l'**« Aide Forfaitaire à l'Employeur »** d'un montant de **2 000€ par contrat** pour les embauches d'**un demandeur d'emploi de plus de 26 ans**.

Une **Aide de l'État de 2 000€ par contrat** pour l'embauche d'**un demandeur d'emploi de plus de 45 ans** (cumulable avec l'AFE).

Une aide d'un montant maximum de 5 000€ peut être versée par l'AGEFIPH en cas de recrutement d'une personne titulaire de la RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).

CONTACT ALTERNANCE :

Maryline Neufang - m.neufang@ecoledecommerce.com - 03.88.32.76.10